

Online Seminarplan Mitarbeiterführung - Disziplinarische Maßnahmen und korrekte Anwendung im Arbeitsalltag- Handlungsoptionen einer Führungskraft

Individuelles Fehlverhalten und daraus resultierende personelle Maßnahmen stellen für viele Unternehmen seltene Ereignisse dar. Wenn sie dann doch auftreten, erzeugen sie bei Führungskräften und Personalabteilungen Unsicherheit:

- Wie gehen wir mit dem Fehlverhalten um?
- Welche Möglichkeiten gibt es, um Fehlverhalten in der Zukunft zu vermeiden und/oder zu sanktionieren?

Ziel:

Die Teilnehmer erhalten einen Überblick über die rechtlichen Möglichkeiten, die dem Unternehmen und/oder der Führungskraft zur Verfügung stehen und wie diese Mittel in der Praxis anzuwenden sind. Anhand von Fallstudien vertiefen die Teilnehmer erworbenes Wissen und trainieren dessen Anwendung.

Zielgruppe: Führungskräfte (mit disziplinarischer Verantwortung, Mitarbeiter Personalabteilung)

Datum:

Zeit: 9.00 bis 15:30 Uhr

Ort.: online oder Präsenz

Referenten: RA Ender

Uhrzeit	Thema	Handelnde Personen
09:00-09:15	Begrüßung, Einleitung, Ziel des Seminars	Gastgeber
09:15-10:15	<ol style="list-style-type: none"> 1. Was ist Fehlverhalten (im arbeitsrechtlichen Sinn)? 2. Welche Mittel stehen grundsätzlich zur Verfügung: <ul style="list-style-type: none"> • Ermahnung • Abmahnung • Alternative: Korrekturvereinbarung • Kündigung Voraussetzungen, praktische Anwendung, Rechtsfolgen 3. Handlungsmöglichkeiten der Arbeitnehmer gegen die Maßnahme 	RA Ender
10:15-12:15	Bearbeitung von vorgegebenen oder mitgebrachten Fallbeispielen <ul style="list-style-type: none"> • Auswahl der geeigneten, richtigen Maßnahme • Gemeinsame Lösung 	Teilnehmer / RA Ender (Gruppenarbeit, Diskussion...)
12:15-13:00	Mittagspause	
13:00-14:00	Weitere Fallbesprechung; Umsetzungstraining	Teilnehmer / RA Ender
14:00-14:30	Die gravierendste Maßnahme: Kündigung (Voraussetzungen, Durchführung)	RA Ender
14:45-15:15	Kündigungsschutzprozess – Voraussetzungen, praktische Anwendung und Rechtsfolgen, Erläuterung in praxisnahen Fallstudien?	RA Ender
15:15-15:30	Abschlussgespräch	Alle